

**Согласовано»:**  
**Председатель ППО**  
**МКОУ «СОШ № 4»**

\_\_\_\_\_ **Р.М.Курбанова**

от «16» мая 2019г.

**«Утверждаю»**  
**Директор МКОУ «СОШ №4»**  
**г. Кизилюрт**

\_\_\_\_\_ **Р.О.Ибрагимова**

«16» мая 2019г.

# **Положение**

**об оплате труда работников**

**МКОУ «СОШ №4 г. Кизилюрт»**

Рассмотрено на общем собрании  
работников МКОУ «СОШ № 4»  
«15» мая 2019г. Протокол №9

**Положение о системе оплаты труда работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ГОРОДА КИЗИЛЮРТ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 города Кизилюрт» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 города Кизилюрт» далее – (образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих,
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы от 06.12.2017;
- Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02;
- Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций;
- Постановления Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019 года № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Республики Дагестан»;
- Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации ГО «Город Кизилюрт»,

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в республике Дагестан, на соответствующий год между правительством РД, Дагестанским объединением профсоюзов и Дагестанским объединением работодателей.

1.9. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации**

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$ , где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. ФОТ<sub>и</sub> – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$ФОТ_{увд} = ФОТб \times ПП$ , где:

ФОТ<sub>увд</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам общего образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам общего образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТ \times СТ$ , где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 5 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

### **3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы**

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

3.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

3.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

3.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады педагогических работников»;
- приложение № 2 «Должностные оклады административно-хозяйственного персонала»;
- приложение № 3 «Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала».

3.6. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки).

4.4. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

4.5. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за результативность работы в предыдущем учебном году;
- за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации;
- за стаж непрерывной работы;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии).

5.2. Применение стимулирующих выплат к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году определяется на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников (приложение № 5 к настоящему Положению) и рассчитывается исходя из того, сколько баллов набрал, и какова стоимость балла на данный период.

5.4. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с основаниями для премирования (приложение № 6 к настоящему Положению).

5.5. В образовательной организации могут начисляться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;
- позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

5.6. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает руководитель образовательной организации по согласованию с общим собранием работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется в положении о комиссии, утверждаемом руководителем образовательной организации с учетом мнения общего собрания работников.

**Приложение № 1**  
**к положению о системе оплаты труда работников**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ№4»**  
**Протокол № 9<sup>а</sup> от 16.мая 2019 г.**

**2. Должностные оклады педагогических работников**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, старший вожатый, музыкальный руководитель:	9668
	при наличии первой квалификационной категории;	10441
	при наличии высшей квалификационной категории	11277
2 квалификационный уровень	Инструктор – методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	10441
	при наличии первой квалификационной категории	11277
	при наличии высшей квалификационной категории	12179
3 квалификационный уровень	Педагог –психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	10441
	при наличии первой квалификационной категории	11277
	при наличии высшей квалификационной категории	12179

4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист –преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско - преподавательскому составу), тьютер ( за исключением тьютеров, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) старший воспитатель, учитель – дефектолог, учитель-логопед, (логопед):	10441
	при наличии первой квалификационной категории	11277
	при наличии высшей квалификационной категории;	12179
	<b>учитель:</b>	
	при наличии первой квалификационной категории	11280
	при наличии высшей квалификационной категории	12182
		19094

### Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

	Высшая категория	Первая категория	Без категории
<b>Старший вожатый</b>			
<b>Преподаватель-организатор ОБЖ</b>	<b>12179</b>	<b>11277</b>	<b>10441</b>
<b>Педагог-библиотекарь</b>	<b>12179</b>	<b>11277</b>	<b>10441</b>
<b>Социальный педагог</b>	<b>12179</b>	<b>11277</b>	<b>10441</b>
<b>Педагог-психолог</b>	<b>12179</b>	<b>11277</b>	<b>10441</b>
<b>Педагог-логопед</b>	<b>12179</b>	<b>11277</b>	<b>10441</b>
<b>Учитель</b>	<b>13094</b>	<b>12182</b>	<b>11280</b>

2.2.Руководителям структурных подразделений и специалистам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;
- за наличие звания;
- за наличие ученой степени;

2.2.1.Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента:	
Общеобразовательные учреждения:	10%
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения ;	13
Индивидуальное обучение на дому детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;	13

Классы, (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13
--	----

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации, Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан, Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии :

- при наличии степени кандидата наук – на 20 %
- при наличии степени доктора наук – на 30 %.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

**Приложение № 2**  
**к положению о системе оплаты труда работников**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения « СОШ №4»**  
**Протокол № 9<sup>а</sup> от 16.мая 2019 г.**  
 «

**Должностные оклады административно-хозяйственного персонала**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	6100
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	6300
	Заведующий столовой	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		



**Приложение № 3**  
**к положению о системе оплаты труда работников**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ.№4»**  
**Протокол № 9<sup>а</sup> от 16.мая 2019 г.**

**Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера**

Наименование выплаты	Размер
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Соответствует размерам районных коэффициентов, устанавливаемым Правительством
Доплата за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 35 процентов от должностного оклада
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплачивается в двойном размере: – сельщикам – по двойным сельским расценкам; – работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; – работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
Доплата за сверхурочную работу	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере
За выполнение работ различной квалификации	Оплачивается, как при работе более высокой квалификации
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных: Заведующей столовой Операторам котельной	От 4 % должностного оклада
– за классное руководство; 1-4 классы: 5-11 классы:	Ежемесячно 10 процентов от должностного оклада Ежемесячно 13 процентов от должностного оклада

<p>Учреждения НПО и СПО (в классах с числом учащихся менее 15 учащихся оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)</p> <p>– проверку письменных работ; 1-4 классах по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы;</p> <p>по русскому языку и литературе в 5-11 классах;</p>	<p>Ежемесячно 15 процентов от должностного оклада</p> <p>Ежемесячно 10 процентов от должностного оклада</p> <p>Ежемесячно 10 процентов от должностного оклада</p> <p>Ежемесячно 6 процентов от должностного оклада</p>
<p>по математике и иностранному языку по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек) оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере соответствующих доплат</p> <p>оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.</p> <p>– заведование кабинетами и лабораториями (количество учебных кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, за исключением кабинета ОБЖ)</p>	<p>Ежемесячно 3 процента от должностного оклада</p>
<p>– осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях</p>	<p>Ежемесячно 13 процентов от должностного оклада</p>

**Приложение № 4**  
к положению о системе оплаты труда работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ№4»  
Протокол № 9<sup>а</sup> от 16.мая 2019 г.

**Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников**

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов
1. Учебно-методическая деятельность педагогических работников		
1	Успеваемость обучающихся по предмету	100% – 3 балла; 99–98% – 2 балла; 98–95% – 1 балл; менее 95% – 0 баллов
2	Количество преподаваемых учебных дисциплин	1–3 – 1 балл; 4–6 – 2 балла; 7–9 – 3 балла

3	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку
4	Использование и создание электронных образовательных ресурсов (электронные учебники, тестирование на ПК). Наличие сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых уроков, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта	Федеральный уровень – 2 балл; региональный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 0,5 балла; уровень учреждения – 0,5 балла
6	Участие в работе областных конференций, мастер-классов, круглых столов	5 баллов – основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник
7	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	Уровень мероприятия и баллы Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа. Региональный: 2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 – победа
8	Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике и т. п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках)	Международный уровень – 4 балла; федеральный уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл
2. Воспитательная деятельность преподавателей		
9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	1 балл за каждого обучающегося, состоящего на учете и вовлеченного в работу кружков, клубов, спортивных секций образовательной организации
10	Отсутствие в классе обучающихся, состоящих на внутришкольном учете	1 балл
11	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями	3 балла за каждое мероприятие, проведенное совместно с родителями
12	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися учебных занятий без уважительной причины	1 балл
13	Оформление журналов классного руководителя	Отсутствие замечаний – 1 балл

3. Соблюдение исполнительской дисциплины		
14	Своевременная сдача планирующей и отчетной документации	Соблюдение сроков сдачи документов – 1 балл
15	Оформление кабинетов	Отсутствие замечаний – 1 балл
16	Ведение журналов учебных занятий без замечаний	1 балл – за отсутствие замечаний
17	Победа преподавателя в конкурсах, олимпиадах	Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа. Региональный: 2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 - победа

**Приложение № 5**  
**к положению о системе оплаты труда работников**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения «СОШ №4»**  
**Протокол № 9 от 16.мая 2019 г.**

**Основание для премирования работников и размеры премий**

Категории работников	Основание для премирования	Размер премии, руб.
Педагогические работники	Существенный вклад в деятельность образовательной организации, в результате чего она вошла в двадцатку лучших школ региона или страны	5000
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	2000
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	1000
Административно-управленческий персонал	Участие организации в городских общественно-значимых мероприятиях	1000
	Реализация образовательной организацией не менее 4 профилей обучения	1500
Иные работники	Активное участие и большой вклад в реализацию проектов образовательной организации	1500
	Качественное и оперативное выполнение заданий и работ, разовых поручений руководства	1500
	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности в образовательной организации	2500
	Выполнение дополнительных работ	1000